

ВЫПИСКА из приказа
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 1
имени героя Советского Союза А.С. Александра
г.Николаевска-на-Амуре Хабаровского края
От 06.07.2020г. № 35

О внесении изменений и дополнений
в Положение об оплате труда
работников МБОУ СОШ №1

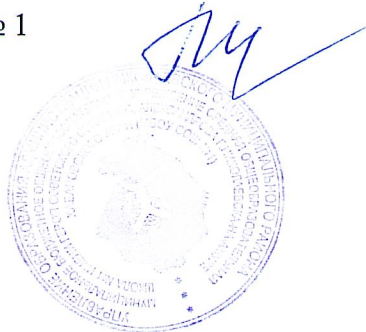
На основании приказа управления образования администрации Николаевского муниципального района от 01.07.2020 № 161-осн.р «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края», в целях конкретизации условий установления, обеспечения дифференциации заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения соседней общеобразовательной школы №1 имени героя Советского Союза А.С. Александра г.Николаевска-на-Амуре Хабаровского края, в зависимости от их специализации и квалификации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ №1 г.Николаевска-на-Амуре Хабаровского края, утвержденное приказом от 17.01.2020г. № 17 следующие изменения:
 - 1.1. Пункт 1.4 после абзаца два дополнить абзацем следующего содержания: «Выплаты из стимулирующего фонда учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу, финансируемому за счет средств муниципального бюджета, могут распределяться и начисляться сверх установленного гарантированного размера оплаты труда, утвержденного штатным расписанием».
 - 1.2. Примечание подпункта 2.1.6 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:
 - 1.3. «Примечание:
 - 1.4. Для целей пунктов 2.1.4, 2.1.5, 2.2.2 под молодым специалистом понимается специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации на основании трудового договора, заключенного с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.
Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трех лет.
Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:
 - призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
 - перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
 - нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
- 1.5. Подпункт 2.3.2 пункта 2 исключить.
 - 1.6. Подпункт 2.5.2 пункта 2 исключить.
 - 1.7. Подпункт 2.6.2 пункта 2 исключить.
 - 1.8. Подпункт 2.7.2 пункта 2 исключить.
 - 1.9. Пункт 2.9:
 - 1.9.1. Подпункт 2.9.7 после слов "классное руководство" дополнить словами: "организация дополнительного образования детей; руководство методическими объединениями, творческими группами; подготовка детей для участия в конкурсах; ведение протоколов педагогических советов, общих собраний; разработка сценариев при организации мероприятий и утренников; работа по оформлению участков, художественное оформление групповых помещений; администрирование сайта; реализация программ в ПФДО (персонифицированного финансирования дополнительного образования).".
 - 1.9.2. Подпункт 2.9.10 после абзаца два дополнить абзацем следующего содержания: «При расчете оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день учитываются все ежемесячные дополнительные выплаты, предусмотренные системой оплаты труда учреждения, за исключением единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска».
 - 1.9.3. Пункт 2.9 дополнить подпунктом 2.9.11 следующего содержания: «В целях обеспечения дифференциации заработной платы работников МБОУ СОШ №1 г.Николаевска-на-Амуре Хабаровского края в зависимости от их специализации и квалификации по профессиям, указанным в Перечне профессий работников в Приложении 10 к настоящему Положению устанавливается надбавка в размере 4% от должностного оклада, которая выплачивается сверх минимального размера оплаты труда, с начислением на нее надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и районного коэффициента 1,5 за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».
 2. Дополнить Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ №1 Приложением 10 согласно приложению к данному приказу.
 3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 1



О.А. Шалупенко

Приложение 10

к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №1
имени героя Советского Союза
А.С. Александрова г. Николаевска-
на-Амуре Хабаровского края

ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий работников МБОУ СОШ №1, которым устанавливается надбавка
в размере 4 процентов от должностного оклада в целях обеспечения
дифференциации заработной платы в зависимости от их специализации и
квалификации**

1. Вахтер.
2. Гардеробщик.
3. Дворник
4. Инженер-программист.
5. Кладовщик.
6. Повар.
7. Подсобный рабочий.
8. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания.
9. Сторож.
10. Уборщик служебных и производственных помещений.
11. Шеф-повар.