

ВЫПИСКА из приказа
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 1
имени героя Советского Союза А.С. Александра
г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края
От 08.04.2024 г. № 22-осню.д.

О внесении изменений и дополнений
в Положение об оплате труда
работников МБОУ СОШ №1

На основании приказа управления образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 08.04.2024 № 116-осн.р «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденное постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 12 декабря 2019 г. № 1405-па», постановления администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 26 марта 2024 г. № 386-па "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края, утвержденное постановлением администрации Николаевского муниципального района Хабаровского края от 12 декабря 2019 г. № 1405-па", в целях приведения отдельных норм в соответствие с действующим трудовым законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ №1 г. Николаевска-на-Амуре Хабаровского края, утвержденное приказом от 17.01.2020г. № 17 следующие изменения:
«Размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера.
Для обеспечения выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федерального законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», настоящим Положением вводится надбавка до минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).
Размер надбавки до МРОТ устанавливается и определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и начисленной заработной платой работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), с учётом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением районной надбавки за работу в особых климатических условиях, северной надбавки за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, и доплат, указанных в абзацах 6,7 пункта 1.4. настоящего Положения) согласно трудовому договору, при условии, что такая

начисленная заработная плата (без учёта районной надбавки за работу в особых климатических условиях, северной надбавки за работу в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, и доплат, указанных в абзацах 6,7 пункта 1.4. настоящего Положения) будет меньше МРОТ.

При выполнении должностных обязанностей менее нормальной продолжительности выплата надбавки производится пропорционально отработанному времени.

В случае выполнения работником работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе работы с вредными и (или) опасными условиями труда, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, оплата за такую работу производится сверх МРОТ.

Выплаты из стимулирующего фонда учебно-вспомогательному и прочему обслуживающему персоналу, финансируемого за счёт средств муниципального бюджета, распределяются и начисляются сверх установленного минимального размера оплаты труда, утверждённого штатным расписанием, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 1

О.А. Шалупенко

